

## **ATL/26/2019**

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Tècnic de Dades

### **1. Descripció del lloc de treball**

---

Nom del lloc: Tècnic de Dades  
Centre de treball: C/Sant Martí de l'Erm, 30.  
Localitat: Sant Joan Despí (Barcelona)  
Retribució anual bruta: 38.763,08 euros  
Horari: Horari general d'empresa.

### **2. Requisits de participació**

---

- Titulació grau mig o superior en informàtica, telecomunicacions o altre carrera tècnica assimilable amb experiència demostrada.
- Experiència contrastada en projectes de Business Intelligence (Reporting, Quadres de comandament, modelatge d'informació, ETLs, etc.)
- Coneixements d'administració bases de dades (ORACLE i SQL Server).
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell de suficiència de català C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- Carnet de conduir B i capacitat per desplaçar-se habitualment.

### **3. Funcions específiques del lloc de treball**

---

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Configuració i desenvolupament d'eines de visualització (Microstrategy).
- Construcció i manteniment del Datawarehouse: modelat de dades, disseny de processos, testing, desplegament.
- Desenvolupament de processos d'ETL i modelat de dades.
- Administració bases de dades (SQL Server, Oracle).
- Garantir una bona configuració, manteniment i suport de les bases de dades corporatives, així com de la documentació associada.

### **4. Aspectes que es valoraran**

---

- Postgrau o màster en Big Data Management and Analytics o similar.
- Coneixements tècnics eines ETL (Talend, SQL Server Integration Services (SSIS),...)
- Coneixements tècnics eines visualització (Microstrategy, Power BI, QlikSense, Qlikview...)
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua anglesa. Nivell acreditat mínim C2 escola oficial d'idiomes

## 5. **Forma d'ocupació del lloc**

---

- Contracte laboral temporal de relleu.

## 6. **Participació**

---

- Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un currículum amb fotografia tipus carnet i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent: [jmtapies@atl.cat](mailto:jmtapies@atl.cat)
- Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.
- Especificar en l'assumpte del correu: ATL/26/2019 – selecció Tècnic de Dades.
- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que siguem la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

## 7. **Procediment de selecció**

---

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

4.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova psicotècnica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.