

ATL/04/2021

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Responsable de seguretat de la informació

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Responsable de Seguretat de la Informació

Centre de treball: C/Sant Martí de l'Erm, 30.

Localitat: Sant Joan Despí (Barcelona)

Retribució anual bruta: 39.538,34 euros

Horari: Horari general d'empresa.

2. Requisits de participació

- Titulació grau mig o superior en informàtica, telecomunicacions o altra carrera tècnica assimilable amb experiència demostrada.
- 2 - 3 anys experiència contrastada en projectes vinculats a l'entorn de seguretat de la informació.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell de suficiència de català C1 de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- Carnet de conduir B i capacitat per desplaçar-se habitualment.

3. Funcions específiques del lloc de treball

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Participar en l'establiment dels criteris pel desenvolupament de la planificació estratègica i objectius de l'oficina del CISO.
- Impulsar el desenvolupament i manteniment del "Sistema de gestió de Seguretat de la Informació" (SGSI).
- Impulsar el desenvolupament i implantació d'un marc de gestió del risc
- Analitzar i prevenir els riscos dels sistemes d'informació de forma periòdica.
- Participar en la definició, manteniment i desplegament del pla de continuïtat de negoci.
- Coordinar la definició de l'arquitectura de ciberseguretat
- Proposar i gestionar eines apropiades pel correcte manteniment de la seguretat
- Definir i gestionar els informes periòdics dels diferents dominis de seguretat.
- Definir i mantenir les mesures de monitorització de la seguretat.
- Gestionar projectes de ciberseguretat.
- Coordinar el desplegament del Pla director de ciberseguretat
- Impulsar la formació i divulgació en matèria de seguretat entre el personal de l'empresa.

- Realitzar el seguiment de la normativa i legislació vigent per tal de verificar la correcta aplicació.
- Coordinar l'auditoria periòdica per garantir compliment dels requeriments de seguretat establerts al pla de seguretat.
- Fer seguiment del mercat tecnològic i de proveïdors d'interès relacionats amb matèria de ciberseguretat.

4. Aspectes que es valoraran

- Postgrau o màster Universitari en gestió de la ciberseguretat.
- Coneixements relatius als dominis de seguretat (ISO/IEC 27001 y 27002, ISO 38500 COBIT, NIS, etc.): Govern de la ciberseguretat, Seguretat d'informació i gestió de riscos, Protecció d'actius tecnològics i d'informació, Seguretat de xarxes, Gestió d'identitat i control d'accés, Continuitat de negoci i plans de recuperació, Legislació i compliment normatiu (RGPD, NIS, PIC, etc.), Seguretat d'operacions i Seguretat d'aplicacions.
- Coneixements bàsics de sistemes de control: Capacitat d'interlocució i conèixer els aspectes mínims dels sistemes de control (SCADAS, PLC, SIC, etc.)
- Coneixements de xarxes a nivell de CCNA o CCNP: Elements de seguretat perimetral - FW, radius, control d'accessos, IPS/IDS,, segmentacions (VLAN, routing, etc.), creació de DMZs, etc.
- Coneixements d'entorns virtuals, SO i BBDD: VMWare, Hyper-V, KVM, Windows, Linux, SQL, etc.
- Disposar del coneixement oral i escrit de la llengua anglesa. Nivell acreditat mínim B2 escola oficial d'idiomes.

5. Forma d'ocupació del lloc

- Contracte laboral temporal d'interinitat fins a la cobertura definitiva del lloc de treball.

6. Participació

- Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un currículum i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent: seleccio@atl.cat i/o inscriure's a l'oferta corresponent publicada a l'apartat "Treballa amb nosaltres" de la web corporativa (www.atl.cat).
- Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.
- Especificar en l'assumpte del correu: ATL/04/2021 – selecció Responsable de Seguretat de la informació
- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.

- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que siguem la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació
- Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el Director de l'Ens d'abastament d'aigua Ter-Llobregat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos

7. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

4.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova psicotècnica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.