

## **ATL/15/2022**

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Tècnic/a de tractament ETAP Ter

### **1. Descripció del lloc de treball**

---

Nom del lloc: Tècnic/a de tractament ETAP Ter

Centre de treball: ETAP Ter (C/Afores, s/n)

Localitat: Cardedeu (Barcelona)

Retribució anual bruta: 37.381,07 euros

Horari: Horari general d'empresa.

### **2. Requisits de participació**

---

**Fase I - Prioritàriament**, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022).

**Fase II: Excepcionalment** i en el cas que no es presenti cap persona amb vinculació preexistent de caràcter fix que compleixi els requisits i les capacitats per a la seva ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

- Titulació d'Enginyeria tècnica o Grau en Ciències químiques, biològiques o ambientals.
- Coneixements en Processos de tractament d'aigua potable i en limnologia.
- Coneixements en la realització de preses de mostra al medi natural i d'anàlitiqües de control de qualitat d'aigües continentals i potables.
- Coneixements d'eines informàtics del paquet MS Office 365, bases de dades i software d'anàlisi estadístic
- Experiència en treballs d'operació i laboratori preferentment en plantes de tractament d'aigua potable.
- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 (certificat de nivell de suficiència de català) de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- Coneixements a nivell intermedi d'anglès tècnic
- Carnet de conduir B i capacitat per desplaçar-se habitualment.

### **3. Funcions específiques del lloc de treball**

---

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Realitzarà tasques assignades de supervisió, manteniment d'equips, mostreig i control analític a diferents estacions de control del recurs hídrics al Sistema d'embassaments del riu Ter. Supervisar l'aplicació dels plans de control del procés de tractament.

- Realitzarà substitució de personal tècnic d'operació i de laboratori en funció de les necessitats de cada moment incloent personal a torn tancat responsable de la operació de la planta potabilitzadora.
- Mostreig, inspecció i realització de determinacions analítiques de camp a embassaments, rius i aqüífers.
- Gestió, manteniment i explotació de bases de dades i eines informàtiques d'ajuda a la decisió pròpies del centre de treball
- Supervisió tècnica del procés de tractament d'aigua potable
- Operar els actius productius d'una planta potabilitzadora d'acord amb les consignes establertes per tal de garantir la producció d'aigua potable en condicions de qualitat i continuïtat i permetre la realització d'intervencions de manteniment quan sigui necessari
- Gestionar l'estucatge de reactius i materials participant en la tramitació d'expedients administratius per l'adquisició de bens i serveis d'acord amb la normativa d'aplicació a les administracions públiques
- Controlar les dades corresponents a la producció, als consums de reactius i energia i els resultats de les determinacions analítiques efectuades en el control del procés de tractament.
- Realitzar determinacions analítiques d'aigües continentals i de control del procés de tractament, i formar i supervisar la correcta realització d'aquestes determinacions analítiques per part d'operaris i analistes.
- Revisar, realitzar operacions bàsiques de manteniment i calibrar periòdicament l'estat dels equips i instal·lacions d'estacions de control online de la qualitat de l'aigua, explotant les dades generades per aquestes estacions.
- Fer el seguiment de la correcta execució del calendari de mostreig del control del recurs hídric.
- Gestionar i planificar mostrejos de seguiment d'incidències en el recurs hídric o al procés de captació, abducció i tractament de potabilització.
- Elaborar i revisar documents del SIG i gestionar els PCC i PPRo existents d'acord al pla d'APPCC de l'àmbit de l'ETAP del Ter.

#### **4. Aspectes que es valoraran**

---

- Coneixements bàsics en GIM (software de gestió de manteniment integral).
- Coneixements bàsics en LIMS (sistema de gestió d'informació de laboratori).
- Coneixements bàsics en la utilització de PLCs.
- Coneixements bàsics en la utilització de sistemes SCADA.
- Coneixements bàsics en sistemes ERP (SAP, Navision o similar).
- Experiència de treball sota normes de qualitat ISO-9001, ISO-22.000 i normativa específica de protecció del medi ambient i de prevenció de riscos laborals.
- Coneixements de legislació relacionada amb les aigües continentals
- Coneixements de legislació relacionada amb la contractació de bens i serveis per part de les administracions públiques

#### **5. Forma d'ocupació del lloc**

---

- Contracte laboral temporal d'interinitat fins a la cobertura definitiva del lloc de treball.

## **6. Participació**

---

- Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un currículum i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent: [seleccio@atl.cat](mailto:seleccio@atl.cat) i/o inscriure's a l'oferta corresponent publicada a l'apartat "Treballa amb nosaltres" de la web corporativa ([www.atl.cat](http://www.atl.cat)).
- Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.
- Especificar en l'assumpte del correu: ATL/15/2022 – selecció Tècnic/a de tractament ETAP Ter
- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació
- Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el Director de l'Ens d'abastament d'aigua Ter-Llobregat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

## **7. Procediment de selecció**

---

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

4.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova psicotècnica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.