

ATL027-22

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Responsable d'Automatització i programació

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Responsable d'Automatització i programació

Centre de treball: ETAP Ter (C/Afores, s/n.)

Localitat: Cardedeu (Barcelona)

Retribució anual bruta: 40.692,07 euros

Guàrdies: 4,187,28 euros bruts anuals (segons calendari assignat)

Horari: Horari general d'empresa

2. Requisits de participació

Fase I - Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022).

Fase II: Excepcionalment i en el cas que no es presenti cap persona amb vinculació preexistent de caràcter fix que compleixi els requisits i les capacitats per a la seva ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

- Titulació: Enginyeria Tècnica/superior (esp. Elèctrica – Automatització), formació equivalent o superior. Altres enginyeries de l'àmbit industrial, electrònic, sempre que l'experiència puguin habilitar els coneixements que es sol·liciten.
- Experiència en l'àmbit de l'enginyeria elèctrica i d'automatització: Seguiment de projectes elèctrics, d'automatització i instrumentació. Redacció de memòries tècniques, manuals d'operació, etc. Redacció de concursos i licitacions públiques d'acord als requeriments de la llei de contractes de l'estat.
- Experiència en el disseny de sistemes d'automatització industrial, principalment amb sistemes de Rockwell Automation i PCS7 de Siemens.
- Experiència en disseny i manteniment d'entorns de telecontrol crítics (redundància, entorns de contingència, eines de monitorització, estratègies de continuïtat)
- Experiència en programació i configuració d'autòmats de la marca Rockwell Automation, en les seves diferents famílies de producte, SLC500, PLC5 i diferents games de la família Logic, . Així com amb els softwares RSLogix 500, RSLogix 5000, Studio 5000, FactoryTalk view Studio, FactoryTalk Rslink, Integrated Architecture Builder.
- Experiència en programació i configuració d'autòmats de la marca Siemens, especialment en el sistema WinCC i Simatic PCS7.
- Experiència en disseny, programació i configuració de diferents xarxes de comunicació de l'àmbit de l'automatització, (Modbus, Profibus, Profinet, Controlnet, Devicenet, Ethernet IP, DH+), així com elements i/o equips associats (switchs, routers, etc.)
- Experiència en disseny, instal·lació i configuració de sistemes de comunicacions via radio TETRA, radio enllaç amb freqüència restringida.
- Coneixements d'enginyeria elèctrica i programació d'autòmats relacionats amb el món de l'aigua, potabilització, dessalinització i distribució.
- Coneixements en el disseny i gestió de sistemes d'informació (virtualització, protocols d'enrutament, qualitat del servei, elements redundants, ciberseguretat).

- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 (certificat de nivell de suficiència de català) de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent. Aquesta circumstància s'acreditarà amb la possessió del corresponent certificat de nivell de suficiència de català (C1) o superior. En cas de no disposar d'aquest certificat, aquest coneixement es constatarà amb la superació d'una prova que s'efectuarà amb les mateixes garanties i requisits que les proves de coneixements de llengua catalana previstes per a l'obtenció del certificat esmentat.
- Carnet de conduir B i capacitat per desplaçar-se habitualment.

3. Funcions específiques del lloc de treball

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Establiment d'estàndards i criteris tècnics en la instal·lació i programació de PLC's.
- Establiment d'estàndards i procediments de l'equip d'automatització i programació de PLC's.
- Col·laborar en l'establiment de criteris tècnics i estàndards de funcionament de les diferents estacions operatives d'ATL en coordinació amb els Departaments d'Operació i Manteniment.
- Liderar les possibles solucions tècniques a una necessitat plantejada pel sol·licitant, redacció d'estudis i revisió dels resultats amb les unitats usuàries.
- Administrar els elements de configuració, canvis i iniciatives en referència als PLC's mitjançant les eines informàtiques d'ús general (RSMACC)
- Participar en les posades en marxa o servei per les que sigui requerit i gestionar tots els elements necessaris per coordinar les proves d'integració i implementació, d'acord amb la Planificació enviada als usuaris.
- Realitzar assistències tècniques internes en la part elèctrica i d'automatització a altres departaments de la empresa.
- Organitzar, planificar i desenvolupar les tasques d'organització de treball pròpies de la unitat d'Automatització i Programació, consistents en recollir, valorar, distribuir i reportar les incidències del dia a dia del funcionament dels sistemes automatitzats dels actius productius a l'empresa. Així mateix serà responsable de planificar l'execució de totes les noves incorporacions d'actius productius al sistema d'Automatització d'actius productius.
- Definir i preparar la documentació de licitació necessària per contractar, segons la llei de contractes de l'estat, tots aquells serveis i productes necessaris pel correcte funcionament dels elements associats al sistema d'Automatització i Programació (entre altres: compra d'equips; renovació i adquisició de software's; preparar documentació per a la licitació dels contractes necessaris pel correcte funcionament del seu àmbit i el seu posterior seguiment; desenvolupament i manteniment dels programes d'automatització; estandarditzar equips i programacions; ...).
- Col·laborar amb els altres departaments/unitats de l'empresa en les noves implantacions i funcionalitats a tot el sistema de telecontrol dels actius productius.
- Reforçar l'actual equip de tècnics d'Automatització i Programació, per tal de formar un equip multidisciplinari que pugui complementar / compartir / reforçar coneixements i funcions tant en el servei d'automatització (criteris de disseny) com en les programacions corresponents.
- Formar part de l'equip encarregat de dur a terme la transformació digital de l'empresa, bàsicament en la seva part de telecontrol (OT), servei SCADA i PLC's i participant en la integració d'altres softwares corporatius (manteniment, gestió, ERP's, GIS, ...) no vinculats al servei de telecontrol.

- Determinar els objectius associats al Sistema de Gestió d'ATL corresponents al seu àmbit.
- Verificar el compliment dels requeriments legals i normatius, procediments i instruccions tècniques del Sistema de Gestió d'ATL que afectin al seu àmbit de treball.
- Controlar el seguiment pressupostari del seu àmbit i participar en l'elaboració dels pressupostos de l'empresa.

4. Aspectes que es valoraran

- Experiència en tasques d'aquest àmbit relacionades amb el tractament d'aigües residuals o potables, sector industrial o similar.
- Coneixements bàsics en GIM (software de gestió de manteniment integral).
- Coneixements bàsics en Panel View
- Coneixement de MS Office.
- Coneixements bàsics en sistemes ERP (SAP, Navision o similar).

5. Forma d'ocupació del lloc

- Contracte laboral temporal d'interinitat fins a la cobertura definitiva del lloc de treball.

6. Participació

- Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un currículum i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent: seleccio@atl.cat i/o inscriure's a l'oferta corresponent publicada a l'apartat "Treballa amb nosaltres" de la web corporativa (www.atl.cat).
- Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.
- Especificar en l'assumpte del correu: ATL027-22 – selecció Responsable d'Automatització i programació
- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.
- El personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), haurà d'especificar en el cos del correu electrònic aquesta condició, per tal de poder ser inclòs en la fase corresponent del procés, independentment de que la situació vigent sigui d'interinitat o altra.
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que siguem la persona seleccionada per a la plaça oferta, el

vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació

- Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el Director de l'Ens d'abastament d'aigua Ter-Llobregat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

7. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

4.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova psicotècnica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.