

ATL040-22

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Responsable de Prevenció Zona Nord

- **Descripció del lloc de treball**

Nom del lloc: Responsable de Prevenció Zona Nord

Número de places: 1

Centre de treball: ETAP Ter

Localitat: Cardedeu (Barcelona)

Retribució anual bruta: 37.381,07 euros

Horari: Horari general d'empresa.

- **Requisits de participació**

Fase I - Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), i que compleixi els requisits establerts.

Fase II: Excepcionalment i en el cas que no es presenti cap persona amb vinculació preexistent de caràcter fix que compleixi els requisits i les capacitats per a la seva ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits establerts.

En ambdues fases, les persones candidates hauran de complir amb els requisits exigits per a l'ocupació del lloc de treball objecte de la convocatòria i que es detallen a continuació:

- Titulació de Grau en Enginyeria o Enginyeria Tècnica
- Titulació de tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals en 3 especialitats (seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada).
- Experiència professional en el sector industrial preferiblement en el sector de l'aigua.
- Experiència en la realització d'avaluacions de riscos, proposant accions per a l'eliminació, control i reducció dels riscos existents.
- Experiència en elaboració d'informes d'investigació d'incidents i accidents.
- Coneixements d'un sistema integrat de gestió i concretament de la norma ISO 45001 de seguretat i salut en el treball.
- Coneixements en elaboració i implantació de Plans d'Autoprotecció (PAUs) així com de la normativa SEVESO.
- Coneixements de la coordinació d'activitats empresarials (CAE) i ús de plataformes de gestió.
- Coneixements de coordinació de seguretat i salut en obres de construcció.
- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 (certificat de nivell de suficiència de català) de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent. Aquesta circumstància s'acreditarà amb la possessió del corresponent certificat de nivell de suficiència de català (C1) o superior. En cas de no disposar d'aquest certificat, aquest coneixement es constatarà amb la superació d'una prova que s'efectuarà amb les mateixes garanties i requisits que les proves de coneixements de llengua catalana previstes per a l'obtenció del certificat esmentat.
- Carnet de conduir B i capacitat de desplaçar-se habitualment

- **Funcions específiques del lloc de treball**

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Realitzar avaluacions de riscos.
- Realitzar propostes per a l'eliminació, control i reducció dels riscos existents.
- Promoure la gestió de la prevenció i afavorir la seva integració en tots els àmbits de l'empresa.
- Impartir formació en matèria de Prevenció de Riscos Laborals al personal segons el que recull l'article 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- Assessorar i/o informar a les empreses externes en matèria preventiva.
- Assessorar en matèria d'emergència i primers auxilis al personal.
- Col·laborar i/o realitzar, si escau, les investigacions d'accidents de treball i/o malalties professionals de les persones treballadores de l'empresa.
- Participar en la realització dels plans d'autoprotecció dels centres de treball.
- Participar en la gestió de la CAE del Departament.
- Participar en el sistema de gestió integrat (SIG) de l'empresa mitjançant l'elaboració i revisió de procediments i/o instruccions de gestió.
- Assignar els equips de protecció individual als treballadors que ho requereixin.
- Organitzar i participar en els simulacres d'emergència que siguin necessaris.
- Participar en les reunions de treball del seu àmbit.
- Tenir iniciativa i capacitat de treball en equip.

- **Aspectes que es valoraran**

- Coneixements de la plataforma SmartOSH per a la gestió integral de la PRL
- Coneixements de la normativa ADR.
- Coneixements del procés de tractament d'aigua potable per a ús humà
- Es valorarà experiència en lloc de treball similar
- Es valorarà experiència en el sector públic
- Coneixements de sistemes ERP (SAP, Navision o similar).
- Coneixements de MS Office.

- **Forma d'ocupació del lloc**

- Contracte laboral temporal d'interinitat fins a la cobertura definitiva del lloc de treball.

- **Participació**

- Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un currículum i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent: seleccio@atl.cat i/o inscriure's a l'oferta corresponent publicada a l'apartat "Treballa amb nosaltres" de la web corporativa (www.atl.cat).
- Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.
- Especificar en l'assumpte del correu: [ATL040-22 - selecció Responsable de Prevenció Zona Nord](#)

- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.
- El personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), haurà d'especificar en el cos del correu electrònic aquesta condició, per tal de poder ser inclòs en la fase corresponent del procés, independentment de que la situació vigent sigui d'interinitat o altra.
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació
- Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el Director de l'Ens d'abastament d'aigua Ter-Llobregat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

- **Procediment de selecció**

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

4.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova psicotècnica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Si en el termini d'un mes no s'ha rebut cap resposta, s'ha d'entendre que la persona candidata no ha estat preseleccionat/ada.

Atès el gran volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquesta empresa, només es podrà garantir una resposta individualitzada a aquelles persones candidates que siguin entrevistades.

- **Altres informacions d'interès**

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament: Processos de selecció i provisió.

Responsable del tractament: Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

Finalitat: Gestionar els processos de selecció i provisió de personal laboral i interí de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

Legitimació: Missió realitzada en interès públic d'acord amb la legislació vigent en matèria de contractació laboral.

Destinataris: Les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei.

Drets de les persones interessades: Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitar-ne la limitació de les dades davant la Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, c/ Sant Martí de l'Erm, 2, Sant Joan Despí, tel. 93.602.96.00; eatl.registre@atl.cat.