

ATL052-22

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Cap de Sistemes i xarxa TI

1. Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Cap de Sistemes i xarxa TI

Centre de treball: Oficines centrals de Font Santa (C/Sant Martí de l'Erm, 30)

Localitat: Sant Joan Despí (Barcelona)

Retribució anual bruta: 60.000,00 euros

Horari: Horari general d'empresa.

2. Requisits de participació

Fase I - Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022).

Fase II: Excepcionalment i en el cas que no es presenti cap persona amb vinculació preexistent de caràcter fix que compleixi els requisits i les capacitats per a la seva ocupació, també es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin els requisits següents:

- Titulació grau superior en informàtica, telecomunicacions o altre carrera tècnica/científica (Enginyeria Industrial, Física, Matemàtiques,...) amb experiència demostrada.
- Experiència mínima de 10 anys en lloc de treball similar.
- Coneixements en el sector públic
- Coneixements de gestió econòmica: capacitat per definir i gestionar un pressupost, o determinar la rendibilitat de les inversions IT.
- Coneixements en normativa d'aplicació: Llei de contractes del sector públic, Llei d'expropiacions, normativa sobre prevenció de riscos, i la normativa tècnica aplicable als procediments actuals.
- Coneixement tecnològic extens, interès per formar-se contínuament en noves tecnologies que poden impactar en el seu negoci i ser coneixedor de les últimes novetats.
- Coneixements relatius a la virtualització d'infraestructures (sistemes i xarxes)
- Coneixements de seguretat TIC
- Coneixements d'arquitectures de xarxes
- Coneixements sobre estàndards internacionals en gestió de serveis i projectes
- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 (certificat de nivell de suficiència de català) de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent.
- Carnet de conduir B i capacitat per desplaçar-se habitualment.

3. Funcions específiques del lloc de treball

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Planificar, coordinar i controlar els recursos humans, tècnics i econòmics necessaris per assolir la contractació i execució de projectes de sistemes i xarxa TIC d'ATL, d'acord amb la planificació establerta, la disponibilitat pressupostària, i de forma coordinada amb la resta de direccions per tal de garantir la mínima afecció al servei i la compatibilitat de les actuacions durant la seva execució.

- Planificar, coordinar i controlar els recursos humans, tècnics i econòmics necessaris per la correcta prestació del serveis TIC d'ATL, d'acord amb la planificació establerta, la disponibilitat pressupostària.
- Dissenyar, planificar, coordinar, supervisar i validar la implantació de l'adopció al cloud, per a la gestió dels serveis tecnològics de l'àmbit assignat, d'acord amb els requeriments tècnics i funcionals de les Direccions implicades i les dotacions pressupostària aprovades a tal efecte, per tal d'assegurar la gestió integrada de tota la informació – estructural, econòmica i operativa – de l'organització.
- Planificar, organitzar i validar la capacitació dels equips tècnics d'ATL, tant pel que fa a la formació del personal com al disseny dels itineraris i continguts formatius relacionats amb les noves metodologies a implantar, d'acord amb les necessitats específiques de cada posició i el pressupost aprovat a tal efecte, i amb la finalitat d'assegurar la correcta aplicació de les noves metodologies i la utilització eficient de les eines associades.

4. Aspectes que es valoraran

- Es valorarà un MBA o un altre grau de màster relacionat; Postgrau o màster Universitari en gestió de tecnologies de la informació.
- Coneixements dels entorns VMWare, Hyper-V, KVM, Windows, Linux, etc.
- Coneixements en microserveis,
- Coneixements en orquestració de contenidors (dockers, Kubernetes, ...)
- Comprendre el que són les vulnerabilitats tècniques, entendre els resultats generats per les eines o serveis d'anàlisi de vulnerabilitats, arquitectures recomanades.
- Coneixements bàsics de sistemes de control.
- Coneixements d'arquitectures de xarxes (local, macrolan, sd-wan, WiFi,...) a nivell de CCNA o CCNP
- Coneixements tècnics i de gestió dels diferents elements com VLANs, DHCP, ACLs, NATs, Tunels, protocols d'enrutament dinàmic despleats (EIGRP, OSPF, RIPv2, etc.), elements de seguretat (Firewalls, UTM, radius, control d'accessos, IPS/IDS, segmentacions (VLAN, routing, etc.), creació de DMZs, etc.
- Coneixements sobre estàndards internacionals en gestió de serveis i projectes (ISO 27000, 38500, 20000, COBIT, ITIL, PMP, PRINCE2, AGILE,...)
- Capacitat d'interlocutar i conèixer els aspectes mínims dels sistemes de control (SCADAS, PLC, SIC, etc.)
- Disposar d'alguna de les certificacions relacionades amb l'àmbit de les infraestructures TIC:
 - CCAK Certificate of Cloud Auditing Knowledge
 - VCTA VMware Certified Technical Associate
 - VCP VMware Certified Professional
 - VCAP VMware Certified Advanced Professional
 - VCDX VMware Certified Design Expert
 - Microsoft Certified: Azure Fundamentals
 - Microsoft Certified: Azure Solutions Architect Expert
 - AWS Certified Solutions Architect
 - Google Cloud Certified - Professional Cloud Architect
 - CKA Certified Kubernetes Administrator
 - CSX Cybersecurity Fundamentals Certificate
 - Cisco CCNA
 - Cisco CCNP
 - ITIL fundamentals

5. Forma d'ocupació del lloc

- Contracte laboral de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció, per a la cobertura definitiva.

6. Participació

- Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar un currículum i breu descripció de les tasques desenvolupades a l'adreça de correu electrònic següent: seleccio@atl.cat i/o inscriure's a l'oferta corresponent publicada a l'apartat "Treballa amb nosaltres" de la web corporativa (www.atl.cat).
- Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.
- Especificar en l'assumpte del correu: ATL052-22 – selecció Cap de Sistemes i xarxa TI
- Especificar en el cos del correu electrònic el NIF, el telèfon de contacte i el correu electrònic.
- El personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), haurà d'especificar en el cos del correu electrònic aquesta condició, per tal de poder ser inclòs en la fase corresponent del procés, independentment de que la situació vigent sigui d'interinitat o altra.
- Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació
- Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el Director de l'Ens d'abastament d'aigua Ter-Llobregat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

7. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

4.- Les persones candidates podran ser convocades a una prova psicotècnica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

Si en el termini d'un mes no s'ha rebut cap resposta, s'ha d'entendre que la persona candidata no ha estat preseleccionat/ada.

Atès el gran volum de sol·licituds presentades a les ofertes d'aquesta empresa, només es podrà garantir una resposta individualitzada a aquelles persones candidates que siguin entrevistades.

8. Altres informacions d'interès

Informació bàsica sobre protecció de dades

Identificació del tractament: Processos de selecció i provisió.

Responsable del tractament: Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

Finalitat: Gestionar els processos de selecció i provisió de personal laboral i interí de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

Legitimació: Missió realitzada en interès públic d'acord amb la legislació vigent en matèria de contractació laboral.

Destinataris: Les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei.

Drets de les persones interessades: Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitar-ne la limitació de les dades davant la Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, c/ Sant Martí de l'Erm, 2, Sant Joan Despí, tel. 93.602.96.00; eatl.registre@atl.cat.