

## **ATL029-26**

L'Ens d'Abastament d'Aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de **Responsable de Tractament i recurs hídric ETAP Llobregat**

### **1. Descripció del lloc de treball**

---

Nom del lloc: Responsable de Tractament i recurs hídric ETAP Llobregat

Número de places convocades: 1

Centre de treball: ETAP Llobregat

Localitat: Abrera (Barcelona)

Grup professional: 10

Retribució anual bruta: segons conveni

Complement de lloc: Responsable de nivell 1

Règim de guàrdies

Classe de personal: laboral temporal

Jornada: completa

Règim horari: Horari general d'empresa

### **2. Requisits de participació**

---

**Fase I** - Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), i que compleixi amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

**Fase II:** També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit anterior, compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

En ambdues fases, les persones candidates hauran de complir amb els requisits exigits per a l'ocupació del lloc de treball objecte de la convocatòria i que es detallen a continuació:

- Titulació: imprescindible disposar de titulació universitària de Grau en Enginyeria o Enginyeria tècnica o Grau en Ciències químiques, biològiques o ambientals o altres titulacions universitàries equivalents a l'anterior (nivell 2 del MECES) o superior, en disciplines habilitants per la realització de les funcions del lloc de treball.
- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 (certificat de nivell de suficiència de català) de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent. Aquesta circumstància s'acreditarà amb la possessió del corresponent certificat de nivell de suficiència de català (C1) o superior. En cas de no disposar d'aquest certificat, aquest coneixement es constatarà amb la superació d'una prova que s'efectuarà amb les mateixes garanties i requisits que les proves de coneixements de llengua catalana previstes per a l'obtenció del certificat esmentat.
- Carnet de conduir classe B vigent.

### **3. Funcions del lloc de treball**

---

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Supervisar la correcta aplicació del pla de control del procés de tractament de l'ETAP i modifica de manera rutinària les consignes de tractament per millorar el rendiment de la instal·lació, optimitzant la qualitat de l'aigua produïda i optimitzant la despesa econòmica, inclosa la línia de fangs.

- Supervisar els resultats de les determinacions analítiques de qualitat de l'aigua, dins de l'àmbit de l'ETAP (tractament i recurs hídric)
- Gestionar les existències dels reactius emprats en el procés de tractament de l'aigua.
- Planificar les maniobres adients per permetre realitzar intervencions de manteniment, reformes d'instal·lacions, operacions de neteja o qualsevol altra actuació a l'ETAP garantint la correcta operació dels actius afectats i el manteniment de les condicions de subministrament.
- Supervisar i validar les dades corresponents a la producció, als consums de reactius i energia de l'ETAP.
- Elaborar estudis, informes i reports amb la informació i dades del seu àmbit.
- Programar les gammes de manteniment preventiu encomanades als equips de torn, controlant l'efectiva realització de les mateixes.
- Planificar i supervisar l'activitat del laboratori de procés.
- Realitzar determinacions analítiques de control del procés de tractament.
- Gestionar el control de l'accés al parc de residus de la seva planta productiva.
- Gestionar els PCC i PPRo d'acord al pla d'APPCC del seu àmbit de treball

#### **4. Aspectes que es valoraran**

---

##### ***Experiència professional:***

- Experiència en lloc de treball i/o desenvolupament de tasques similars.
- Experiència de treball sota normes de qualitat ISO-9001, ISO-22.000 i normativa específica de protecció del medi ambient i de prevenció de riscos laborals.
- Experiència en treballs d'operació i manteniment en plantes dessalinitzadores o plantes convencionals de tractament d'aigua potable o experiència acreditable en treballs d'operació i manteniment en instal·lacions industrials, preferiblement del sector químic o hidràulic.

##### ***Acreditacions:***

- Certificat del curs bàsic de Prevenció de riscos laborals (50 hores).

##### ***Coneixements específics sobre:***

- Coneixements bàsics en GMAO (software de gestió de manteniment integral).
- Coneixements bàsics en LIMS (sistema de gestió d'informació de laboratori).
- Coneixements bàsics en la utilització de PLCs.
- Coneixements bàsics en la utilització de sistemes SCADA.
- Coneixement de MS Office.
- Coneixements bàsics en sistemes ERP (SAP, Navision o similar).
- Coneixements de legislació relacionada amb les aigües continentals.
- Coneixements de legislació relacionada amb la contractació de bens i serveis per part de les administracions públiques.
- Coneixements en Processos de tractament d'aigua potable.
- Coneixements en la realització de preses de mostra i d'analítiques de control de qualitat d'aigües.
- Coneixements en processos de dessalinització.
- Coneixements bàsics d'idioma anglès (B2 o similar).

### **Competències requerides**

- Assoliment de resultats, qualitat de gestió, adaptabilitat, treball en equip i col·laboració, orientació al client intern i extern, organització i planificació, iniciativa i innovació i direcció i desenvolupament d'equips.

### **5. Forma d'ocupació del lloc**

---

- Forma d'ocupació del lloc: Contracte laboral temporal (410) per cobrir temporalment el lloc de treball vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant per altres causes (reingrés,...) o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc.
- Aquest contracte s'extingirà automàticament als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de la plaça i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en què el treballador/a interí podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.
- El present contracte té, expressament, com a causa d'extinció la següent: el Sr. Oriol Cardevila Maya, persona treballadora que té la condició de treballador fix d'ATL ha passat a ocupar una vacant temporal de Responsable de Tractament ITAM Tordera (Direcció d'Operació/Departament ITAM Tordera/Unitat Tractament ITAM Tordera). El Sr. Capdevila, durant la prestació dels seus serveis a la vacant temporal, ostenta, d'acord amb allò que disposa l'article 18 del I Conveni Col·lectiu de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat ("ATL"), reserva del lloc de treball que ocupava fins a la data. En aquest sentit, com el present contracte és per a substituir a aquesta persona treballadora, que té dret a reserva del seu lloc de treball, el present contracte s'extingirà en el moment del reingrés de la persona treballadora amb dret a reserva del lloc de treball o, en tot cas, quan la plaça es proveeixi de forma definitiva pel procediment reglamentari en el cas de que el Sr. Capdevila resultés adjudicatari de la vacant temporal que ha passat a ocupar, sense perjudici dels altres supòsits d'extinció legalment previstos.

### **6. Participació**

---

Les persones interessades i que compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar la seva candidatura, exclusivament de manera telemàtica a través de la pàgina web [www.atl.cat](http://www.atl.cat), accedint a l'oferta ATL029-26 – selecció Responsable de Tractament i recurs hídric ETAP Llobregat a l'apartat "Treballar amb nosaltres / Ofertes temporals", mitjançant el formulari habilitat a tal efecte i seguint les instruccions que proporciona la mateixa aplicació.

Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre com a annex, el currículum vitae que haurà d'incloure, necessàriament:

- Cognoms i nom, i telèfon de contacte de la persona candidata.
- La formació reglada del candidat/a.
- La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.
- Les empreses en que hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les tasques que hi va desenvolupar.

- Tipus de vinculació: El personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), haurà d'especificar aquesta condició, per tal de poder ser inclòs en la fase corresponent del procés, independentment de que la situació vigent sigui d'interinitat o altra.

Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació

En compliment de la sentència del TC 145/2022, de 15 de novembre de 2022, contra aquestes bases, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Contra els acords i resolucions definitives del procés selectiu, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social

Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

## **7. Procediment de selecció**

---

**Persones que intervenen en el procés de selecció.** Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica del Departament de Recursos humans.

**Valoració curricular.** Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació complementària (aspectes a valorar), la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

El **procés de selecció temporal** es durà a terme d'acord amb els termes i condicions establerts en el I Conveni col·lectiu de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, així com la normativa legal vinculant.

Es publicarà **la llista de persones aspirants admeses**, que podran ser seleccionades per a realitzar les proves, a l'apartat corresponent de cadascuna de les places objecte de la convocatòria, a través de la pàgina web [www.atl.cat](http://www.atl.cat), accedint des de l'apartat "Treballar amb nosaltres", així com el **calendari de proves**.

Es publicarà la **persona seleccionada**, a l'apartat corresponent de cadascuna de les places objecte de la convocatòria, a través de la pàgina web [www.atl.cat](http://www.atl.cat), accedint des de l'apartat "Treballar amb nosaltres".

Amb la publicació de les resolucions i/o acords indicats, si escau, i l'exposició de les llistes corresponents a la web de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat (a l'apartat de cada plaça) es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades i resoltes, en el seu cas, les al·legacions presentades.

Atès el gran volum de persones candidates presentades a aquests processos, només es podrà garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

## **8. Altres informacions d'interès**

---

### **Informació bàsica sobre protecció de dades**

**Identificació del tractament:** Recursos humans

**Responsable del tractament:** Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

**Delegat de protecció de dades:** [dpd@atl.cat](mailto:dpd@atl.cat)

**Finalitat:** Gestionar els processos de selecció i provisió de personal laboral i interí de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

**Legitimació:** Missió realitzada en interès públic d'acord amb la legislació vigent en matèria de contractació laboral.

**Destinataris:** Les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei.

**Drets de les persones interessades:** Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitar-ne la limitació de les dades davant la Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, c/ Sant Martí de l'Erm, 2, Sant Joan Despí, tel. 93.602.96.00; [eatl.registre@atl.cat](mailto:eatl.registre@atl.cat).

**Reclamació:** Pot posar-se en contacte amb el nostre Delegat o presentar una reclamació a l'Autoritat Catalana de Protecció de dades ([apdcat@gencat.cat](mailto:apdcat@gencat.cat))