

ATL055-26

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Tècnic/a de Capacitació i creació de continguts digitals (reforç).

El lloc de treball

L'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat (ATL) du a terme la prestació del servei públic d'interès i competència de la Generalitat de producció i subministrament d'aigua potable per a l'abastament de poblacions per mitjà de les instal·lacions de la xarxa d'abastament Ter-Llobregat, a més de construir, conservar, gestionar i explotar la xarxa d'abastament Ter Llobregat.

El Departament de Capacitació professional s'encarrega d'impulsar el desenvolupament de les competències, coneixements i habilitats de les persones treballadores, garantint una formació contínua, innovadora i alineada amb els objectius estratègics de l'organització, per tal de millorar el rendiment, la qualitat del servei i l'adaptació als canvis de l'entorn professional.

Missió del lloc

La missió del lloc de treball és desenvolupar i gestionar els recursos audiovisuals i digitals dels plans de capacitació d'ATL, participant en totes les fases del cicle de vida dels continguts (planificació, producció, edició, publicació, manteniment i avaluació), en coordinació amb els equips pedagògics i les persones expertes internes, per assegurar materials formatius de qualitat, accessibles, actualitzats i alineats amb les necessitats de desenvolupament professional i competencial de l'organització.

Funcions principals

Disseny i planificació de recursos audiovisuals i digitals

- Participar en la creació i adaptació de continguts digitals i audiovisuals per als plans de capacitació d'ATL.
- Planificar la producció audiovisual de cada recurs.
- Elaborar guions tècnics i plans de gravació a partir dels guions pedagògics validats.
- Desenvolupar recursos específics per al Pla de capacitació professional i per a la capacitació en competències digitals.
- Crear videotutorials, demostracions i recursos pràctics sobre Microsoft 365, Copilot, IA generativa i altres eines digitals.

Producció audiovisual

- Preparar càmeres, equips de so, il·luminació, espais i altres recursos necessaris per a les gravacions.
- Gravar entrevistes, explicacions, demostracions, procediments, instal·lacions i activitats formatives.
- Produir vídeos de microformació, tutorials, demostracions i altres peces multimèdia orientades a l'aprenentatge.

Edició i postproducció multimèdia

- Realitzar la selecció i edició de material audiovisual.
- Efectuar el tractament bàsic d'imatge i la neteja i mescla d'àudio.
- Incorporar grafismes, transicions, subtítols i altres elements visuals.
- Exportar i adaptar els continguts als formats requerits per a la seva distribució i ús.

Gestió i publicació de continguts digitals

- Gestionar fitxers originals, versions, projectes d'edició i permisos d'ús.
- Mantenir actualitzat el repositori audiovisual.

**ATL**Ens d'Abastament
d'Aigua Ter-Llobregat

- Publicar i mantenir continguts a Moodle, SharePoint, Stream i altres plataformes corporatives.
- Actualitzar recursos i vetllar per la seva disponibilitat i correcte funcionament.

Suport als programes de capacitació i coordinació amb agents implicats

- Donar suport tècnic a sessions formatives virtuals i híbrides.
- Col·laborar amb el personal tècnic de capacitació, els experts interns i altres agents implicats en la preparació, producció i validació dels continguts.
- Donar suport a la gestió operativa i documental dels programes de capacitació.
- Participar en la planificació de calendaris de producció, control de versions i recopilació d'evidències.

Qualitat, avaluació i millora contínua

- Aplicar criteris d'identitat corporativa, accessibilitat, comunicació clara i qualitat tècnica.
- Vetllar per la qualitat visual, sonora, lingüística i documental dels materials elaborats.
- Analitzar l'ús i el funcionament dels recursos publicats.
- Elaborar propostes de millora tècnica, comunicativa i funcional dels continguts.
- Fer el seguiment d'indicadors d'ús i contribuir a la millora contínua dels recursos d'aprenentatge.

Requisits de participació***Requisits imprescindibles******Titulació:***

Titulació: imprescindible disposar de titulació universitària de Grau en Comunicació Audiovisual, Multimèdia, Disseny Digital, Comunicació, Periodisme amb orientació audiovisual, Tecnologies Digitals, Continguts Interactius, Humanitats Digitals, altres titulacions universitàries vinculades a producció i la comunicació audiovisual, de nivell equivalent (nivell 2 del MECES) o superior, i en disciplines específiques habilitants per a la realització de les funcions del lloc de treball.

Idioma:

- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 (certificat de nivell de suficiència de català) de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent. Aquesta circumstància s'acreditarà amb la possessió del corresponent certificat de nivell de suficiència de català (C1) o superior. En cas de no disposar d'aquest certificat, aquest coneixement es constatarà amb la superació d'una prova que s'efectuarà amb les mateixes garanties i requisits que les proves de coneixements de llengua catalana previstes per a l'obtenció del certificat esmentat.

Altres:

- Carnet de conduir classe B vigent.
- El contracte de treball per a l'obtenció de pràctica professional haurà de concertar-se dins dels tres anys, o dels cinc anys si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la terminació dels corresponents estudis.
En el cas de persones que hagin realitzat els seus estudis a l'estranger, aquest còmput s'efectuarà des de la data del reconeixement o homologació del títol a Espanya, quan tal requisit sigui exigible per a l'exercici professional.
No podrà subscriure's amb qui ja hagi obtingut experiència professional o realitzat activitat formativa en la mateixa activitat dins de l'empresa per un temps superior a tres mesos, sense que es computin a aquests efectes els períodes de formació o pràctiques que formin part del currículum exigít per a l'obtenció de la titulació o certificat que habilita aquesta contractació.

Fases de participació

Fase I: Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 33 de la Llei 10/2026, del 9 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2026), i que compleixi amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

Fase II: També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit anterior, compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria.

En ambdues fases, les persones candidates hauran de complir amb els requisits exigits per a l'ocupació del lloc de treball objecte de la convocatòria.

Aspectes que es valoraran

Experiència professional:

- Experiència laboral o pràctiques en creació de continguts digitals, comunicació audiovisual, producció de vídeo, edició, multimèdia, e-learning o comunicació corporativa.

Mostres o evidències competencials:

- Aportació de portafolis, enllaços o mostres de treballs pròpies que permetin valorar les competències en gravació, edició, postproducció, creació de recursos digitals o comunicació audiovisual. En el cas de treballs col·laboratius caldrà indicar la contribució concreta de la persona candidata.

Acreditacions i certificacions:

- Certificat del curs bàsic de Prevenció de riscos laborals (50 hores).

Coneixements específics sobre:

- Es valorarà el coneixement o l'experiència pràctica en una part significativa de les eines indicades a continuació, així com la capacitat d'aprenentatge i adaptació a l'ecosistema tecnològic corporatiu d'ATL en:
- Eines ofimàtiques, digitals, audiovisuals i de creació de continguts a nivell d'usuari avançat.
- Eines d'edició de vídeo i àudio com Clipchamp, DaVinci Resolve, Adobe Premiere, Camtasia o equivalents.
- Coneixements bàsics de càmera, enquadrament, il·luminació, captació i tractament de so i preparació d'espais de gravació.
- Coneixements de Moodle 4.5, Microsoft 365, SharePoint, Stream, Copilot, IA generativa, accessibilitat digital i subtitulació.
- Coneixements bàsics de comunicació formativa, estructuració de continguts i adaptació dels recursos audiovisuals a diferents perfils de destinataris.
- Coneixements bàsics en sistemes ERP (Business Central, SAP, Navision o similar).

Competències requerides

- Assoliment de resultats, qualitat de gestió, adaptabilitat, treball en equip i col·laboració, orientació al client intern i extern, organització i planificació.

Condicions del lloc

Nom del lloc: Tècnic/a de Capacitació i creació de continguts digitals (reforç)

Número de places convocades: 1

Centre de treball: Oficines centrals de Font Santa

Localitat: Sant Joan Despí (Barcelona)

Grup professional: 8

Retribució anual bruta: segons conveni

Classe de personal: laboral temporal

Jornada: completa

Règim horari: Horari general d'empresa

Forma d'ocupació: Contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional

Com presentar la candidatura

La inscripció es realitza exclusivament per via telemàtica a través de:

www.atl.cat

Selecioneu la convocatòria amb el codi ATL055-26 Tècnic/a de Capacitació i creació de continguts digitals (reforç), a l'apartat "Treballar amb nosaltres / Ofertes temporals", i seguïu les indicacions de l'aplicació, mitjançant el formulari habilitat a tal efecte.

Requisits de documentació:

Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre com a annex:

- Currículum vitae que haurà d'incloure, necessàriament:
 - Cognoms i nom, i telèfon de contacte de la persona candidata.
 - La formació reglada del candidat/a.
 - La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.
 - Les empreses en que hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les tasques que hi va desenvolupar.
 - Tipus de vinculació: El personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 33 de la Llei 10/2026, del 9 de juliol, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2026), haurà d'especificar aquesta condició i acreditar-la documentalment (currículum ATRI o equivalent), per tal de poder ser inclòs en la fase corresponent del procés, independentment de que la situació vigent sigui d'interinitat o altra.
- Certificats de titulacions requerides.
- Certificat de coneixements de català (o declaració responsable si es preveu prova)
- Còpia del carnet de conduir
- Qualsevol acreditació de mèrits addicionals (certificacions, formació, experiència rellevants)

Termini de presentació: Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball. Consultar la convocatòria oficial a ATRI o a la web www.atl.cat per a les dates exactes.

ATL garanteix la igualtat d'oportunitats i està compromesa amb la diversitat en la selecció de personal.

Procediment de selecció

Persones que intervenen en el procés de selecció. Les candidatures seran valorades per la persona responsable de la unitat d'adscripció del lloc de treball a proveir amb l'assistència tècnica del Departament de Recursos humans.

Valoració curricular. Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació complementària (aspectes a valorar), la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció. Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

El **procés de selecció temporal** es durà a terme d'acord amb els termes i condicions establerts en el I Conveni col·lectiu de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, així com la normativa legal vinculant.

Es publicarà la **llista de persones aspirants admeses**, que podran ser seleccionades per a realitzar les proves, a l'apartat corresponent de cadascuna de les places objecte de la convocatòria, a través de la pàgina web www.atl.cat, accedint des de l'apartat "Treballar amb nosaltres", així com el **calendari de proves**.

Atès el gran volum de persones candidates presentades a aquests processos, només es podrà garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que sigui preseleccionades i a qui es realitzin les proves.

Es publicarà la **persona seleccionada**, a l'apartat corresponent de cadascuna de les places objecte de la convocatòria, a través de la pàgina web www.atl.cat, accedint des de l'apartat "Treballar amb nosaltres".

Amb la publicació de les resolucions i/o acords indicats, si escau, i l'exposició de les llistes corresponents a la web de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat (a l'apartat de cada plaça) es considerarà realitzada l'oportuna notificació a les persones interessades i resoltes, en el seu cas, les al·legacions presentades.

Transparència i reclamacions

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació

En compliment de la sentència del TC 145/2022, de 15 de novembre de 2022, contra aquestes bases, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Contra els acords i resolucions definitives del procés selectiu, les persones interessades poden interposar una demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social

Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Protecció de dades

Informació bàsica sobre protecció de dades
Identificació del tractament: Recursos humans

**ATL**

Ens d'Abastament
d'Aigua Ter-Llobregat

Responsable del tractament: Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

Delegat de protecció de dades: dpd@atl.cat

Finalitat: Gestionar els processos de selecció i provisió de personal laboral i interí de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

Legitimació: Missió realitzada en interès públic d'acord amb la legislació vigent en matèria de contractació laboral.

Destinataris: Les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei.

Drets de les persones interessades: Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitar-ne la limitació de les dades davant la Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, c/ Sant Martí de l'Erm, 2, Sant Joan Despí, tel. 93.602.96.00; eatl.registre@atl.cat.

Reclamació: Pot posar-se en contacte amb el nostre Delegat o presentar una reclamació a l'Autoritat Catalana de Protecció de dades (apdcat@gencat.cat)